

Checkliste zur Vorbereitung einer Post-Merger-Integration

Erfolgreiche Integrationsprojekte schaffen vom ersten Tag der Integration Wert für das neue Unternehmen und verändern die Organisation im Sinne der strategischen Ziele der Fusion oder Übernahme. Umso wichtiger ist es, diese Weichen im Integrationsprojekt so früh wie möglich zu stellen, bzw. das Integrationsprojekt regelmäßig auf den Prüfstand zu stellen.

Nutzen Sie die folgenden Fragen aus unserem Werkzeugkasten, um Ihr Integrationsprojekt an den zentralen Erfolgsfaktoren zu orientieren und so die Grundlage für ein erfolgreiches Projekt- und Changemanagement in Ihrem Integrationsprojekt zu legen:

Ein tragfähiges Geschäftsmodell und klare, messbare Ziele für die Integration

- Wie war die gesamtwirtschaftliche Lage der beteiligten Unternehmen vor dem Deal?
- Welche Auswirkungen hat der Deal auf den Markt? Mit welchen Reaktionen vom Wettbewerb und von Kunden ist zu rechnen?
- Welche Strategie wird mit dem Deal verfolgt, welche Integrationstiefe, und welche Ziele für das Integrationsprojekt leiten sich daraus ab?
- Welche Veränderungen für das Geschäftsmodell ergeben sich daraus?
- Wie werden diese Ziele operationalisiert und in konkrete Maßnahmen umgesetzt?

Exzellente Führung

- Wie stark sind die einzelnen Führungskräfte selbst von der Integration betroffen und wie gestalten sie ihren persönlichen Veränderungsprozess?
- Wie wird dafür gesorgt, dass das Management entscheidungsfähig bleibt und als Team zusammenwachsen kann?
- Welche Kompetenzen, Fähigkeiten und Ressourcen sind in der Leitungsebene erforderlich, um die Integrationsziele zu erreichen?
- Welche davon sind wo in der neuen Organisation vorhanden? Wie und wann stehen sie zur Verfügung?
- Welche Kompetenzen, Fähigkeiten und Ressourcen müssen ergänzt werden?
- Wie gestalten die Führungskräfte den Integrationsprozess ihrer neuen Teams?

Rechtzeitig klare Grundsatzentscheidungen treffen

- Welche wesentlichen Entscheidungen müssen bis wann getroffen werden, bzw. welche sind bereits getroffen worden?
- Wer wird zukünftig welche Schlüsselpositionen einnehmen?
- Wie gestalten Sie den Informationsfluss für wichtige Entscheidungen?

Systematisches Projektmanagement

- Wie wird die Projektorganisation für die Post-Merger-Integration genau aussehen?
- Durch welche Teilprojekte werden die Integrationsziele operationalisiert?
- Wie wird das Integrationsprojekt in das laufende Geschäft eingebunden?
- Wie wird der Erfolg des Projekts verfolgt und überprüft?

Proaktives Changemanagement

- Wie werden Stakeholder einbezogen und über den Stand der Entwicklungen auf dem Laufenden
- Wie werden Stakeholder einbezogen und über den Stand der Entwicklungen auf dem Laufenden gehalten?
- Welche kulturellen Hindernisse müssen in der Integration überwunden werden?
- Mit welchen Widerständen rechnen Sie - wie und wann werden diese adressiert?
- Welche „weichen“ Maßnahmen sind notwendig, um den Projekterfolg zu sichern?